



Retour sur
NOTRE ANNÉE
2025



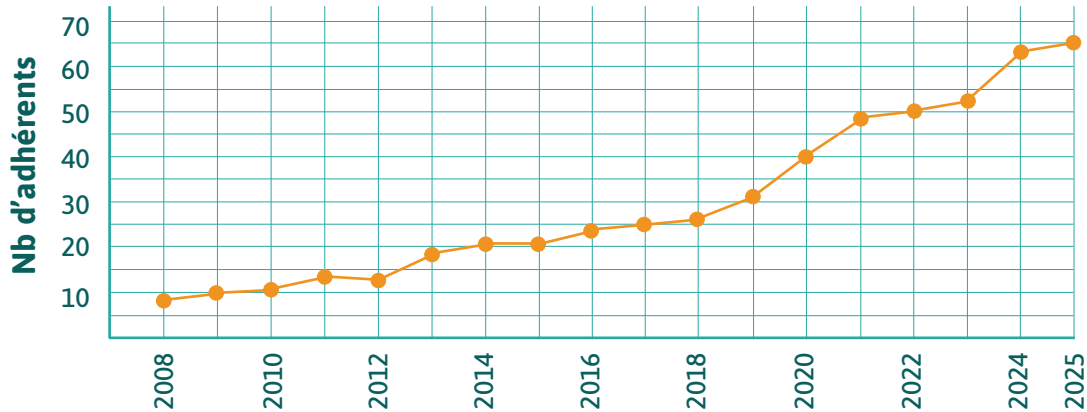
© pikisuperstar

NOS ADHÉRENTS

au 31 décembre 2025

L'évolution depuis 2008

2008 : date de création de Mage



Nos 65 adhérents

Auvergne-Rhône-Alpes

Ain (01)

- entre-autres

Cantal (15)

- Guides tourisme Auvergne

Loire (42)

- Le Chapeau
- Crefad Loire
- Le Parapluie
- Les Monts qui pétillent

Haute-Loire (43)

- AFOCG 43
- Atelier des possibles
- La Brèche
- dASA

- La Grenouille
- La Plume de ma tante
- Helmouth

Puy-de-Dôme (63)

- ADACL
- Les Amis du café-lecture
- Caciaura
- Celavar AURA
- Chantier école Auvergne
- Chom'actif
- Club de la presse Auvergne
- Collectif rural de l'imaginaire

- Covoiturage Auvergne
- Crefad Auvergne
- Ensemble parents éducateurs 63
- Estran
- Goût et solidarité
- La Grange à danser
- Habiter autrement Auvergne
- Îlots Paysans
- La Licorne
- LieU'topie
- Les Lococotiers
- Le Poulailleur
- Les Poussins du coq noir
- RECCCA

- Réseau des Créfad
- Solidarité paysans en Auvergne
- STC (Sustainability Transitions Collective)
- Terre de Liens Auvergne
- Tiers-Lieues
- Trait d'Union
- Vache carrée
- Université populaire de la Dore

Rhône (69)

- Cotravaux AURA
- La Méandre
- Passamontagne

Nouvelle-Aquitaine

Corrèze (19)

- CIVAM Limousin
- Hortiphonie
- MAS (Montagne Limousine Accueil Solidarité)

- Permatrek
- Planning familial 19
- SAEL

Creuse (23)

- La Boutique des idées
- La Manivelle
- Pivoine

Gironde (33)

- Cotravaux Nouvelle-Aquitaine

Haute-Vienne (87)

- AFOCG Limousin

Île-de-France

Paris (75)

- ARCAF
- Clafout'îls

Seine-Saint-Denis (93)

- Assoc. Nationale Études et Chantiers

Val-de-Marne (94)

- Cotravaux

Centre-Val-de-Loire

Indre (36)

- Carte blanche
- Le Kaleidoscope

PACA

Bouches-du-Rhône (13)

- Crefada

Occitanie

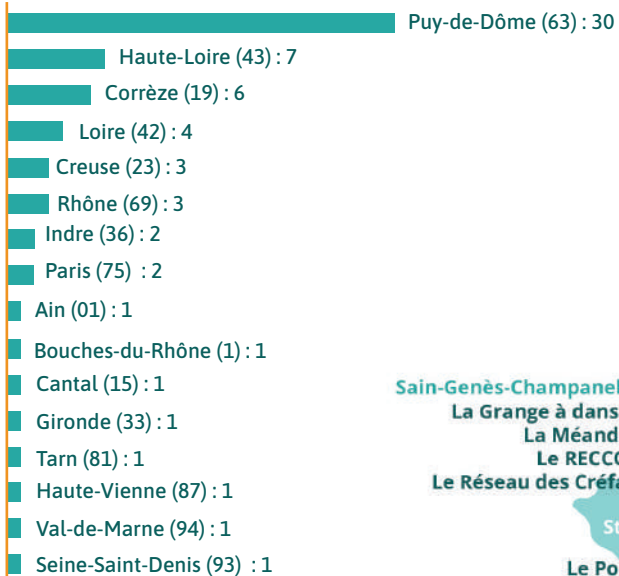
Tarn (81)

- L'Humus

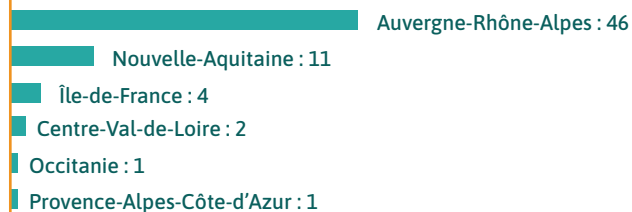
Répartition géographique

Les sièges sociaux de nos adhérents sont à 70% en Auvergne-Rhône-Alpes, à 46% dans le Puy-de-Dôme, et à 26% à Clermont-Ferrand.

Par département



Par région



Ils nous ont rejoint en 2025 (10)



ARCAF

Paris (75)

- agir pour la **prévention des discriminations et violences faites aux femmes et adolescentes**
- **stages d'autodéfense**



Claf'outils

Paris (75)

- pour un **rapport libre et sécurisant à la vie relationnel et sexuel**
- **lutte contre les violences sexistes, sexuelles, LGBTQIA+, et aux enfants**



Cotravaux

Gentilly (94)

- **promotion et développement de l'action volontaire** en France et à l'étranger (chantiers de bénévoles)



Crefada

Marseille (13)

- **transmettre des savoirs et savoirs-faire pour s'émanciper** (lutte contre les inégalités, formations, accompagnements...)



Helmouth

Chilhac (43)

- **tiers-lieu associatif** : café culturel, espace de vie, collectif d'activités



MAS - Montagne Limousine Accueil Solidarité

Tarnac (19)

- **lieu d'accueil, de soin, de ressources et d'activités** pour des personnes en situation irrégulière ou en grande précarité



Permatrek

Beyssenac (19)

- **expériences de slowtourisme** (treks, stages, ateliers) en harmonie avec la nature



Poussins du coq noir

Ambert (63)

- **valoriser l'environnement naturel** comme source d'éveillement, de découverte et d'apprentissage **auprès des enfants**



Tiers-Lieuses

Ambert (63)

- **réseau de lieux permettant l'émancipation des individus** par des pratiques issues de l'éducation populaire

Université populaire de la Dore

Ambert (63)

- **œuvrer à l'émancipation de tous·tes** grâce à des pratiques d'éducation populaire (ateliers, événements, conférences...)



Ils ont quitté Mage courant 2025 (5)

Ils ont été transférés à MUSES

- **AFOCG Limousin** · Nedde (87)
- **Guides tourisme Auvergne** · Saint-Martin-sous-Vigouroux (15)

Ils sont partis vers d'autres horizons

- **Grenouille** · Langeac (43)
- **Manivelle** · Faux-la-Montagne (23) (*fin de la mission gestion du personnel, car plus de salarié·es*)
- **Solidarité paysans en Auvergne** · Lempdes (63) (*fin de la mission communication*)

NOTRE ÉQUIPE

au 31 décembre 2025

Les salarié·es

4,45
ETP

Équivalents
Temps plein



Temps
de travail

80%

Sabine Valette
Directrice
Depuis 2018



100%

Julie Ponson
Chargée de missions
2020 à mars 2025
(rupture conventionnelle)



70%

Lucille Lamirand
Chargée
de communication
Depuis 2021



100%

Antoine Pierre
Chargée de missions
2023 à octobre 2025
(licenciement économique)



40%

Muriel Quinternet
Chargée de missions
Depuis 2023



70%

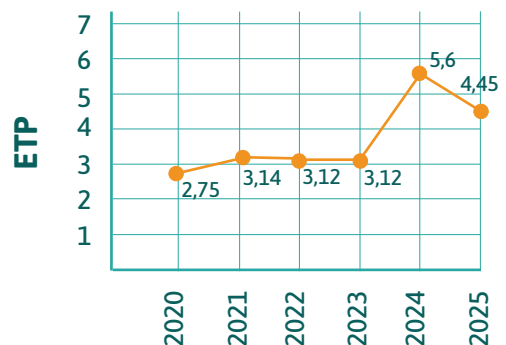
Charlie Gautier
Chargé de missions
Octobre 2024 à août 2025
(transfert du poste chez Mega)



100%

Franck Beltrame
Gestionnaire de paies
Octobre 2024 à décembre 2025
(rupture conventionnelle)

Évolution des ETP



Les administrateur·ices



Robin Diaz
Président
La Brèche



Catherine Duray
Trésorière
Réseau des Créfad



Léa Branjonneau
Celavar AURA



Cécile Nouzille
Le Poulailier



Myriam Gissinger
Les Lococotiers

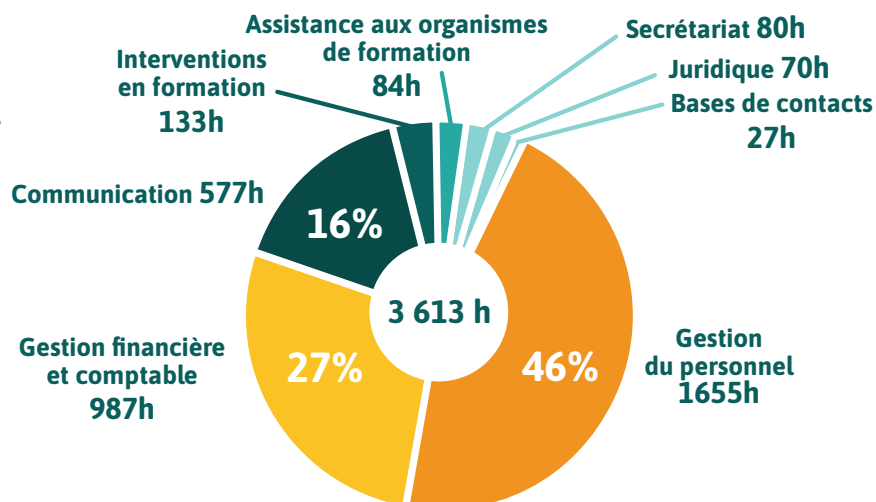


NOTRE ACTIVITÉ

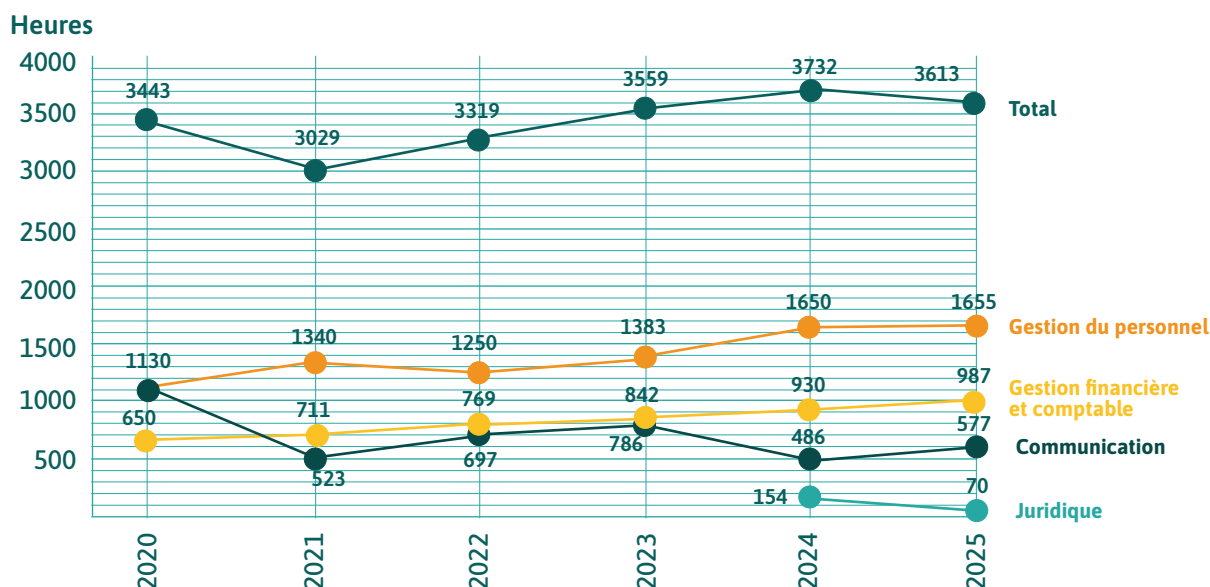
en 2025 (chiffres moyens)

Vue d'ensemble

Heures conventionnées pour les mises à disposition.



Évolution du nombre d'heures totales conventionnées



Quelques chiffres et constats

Non exhaustif. +1 / = / -1 : évolution 2024/2025.

L'assistance à la gestion du personnel

47 ⁺¹ adhérents accompagnés

Chez nos associations adhérentes, nous remarquons une réduction des embauches, ainsi qu'une augmentation des ruptures/fin de contrats et des arrêts maladies comparé à 2024, vraisemblablement lié au contexte actuel de réduction des financements associatifs.



Accompagnement global

1704 ⁼

Bulletins de salaires
édités (environ 142/mois)
dont 11 bulletins
de rétribution (CAPE)

-17
58

Entrées de nouveaux salarié-es
gérées (CDI, CDD, CDDU, alternances, stages...)

+62
82

Fins de contrats de salarié-es
gérées (fin de CDD, ruptures conv, démissions, licenciements...)

+33
75



Arrêts maladie gérés. 29 de -7j
31 entre 7 et 31j
12 entre 1 et 3 mois
4 entre 3 et 10 mois

7



**Temps partiels
thérapeutiques** gérés
(d'en moyenne 89
jours)

=
49



**Demandes de prises
en charge des frais de
formation de salarié-es**
auprès des OPCO

1



Contrôle urssaf
accompagné

L'assistance à la gestion financière et comptable

=
34 **adhérents** accompagnés

Entre 2024 et 2025, nous remarquons une inquiétude grandissante quand au modèle économique de nos adhérents.

**Accompagnement
global**, et aux outils
de gestion



+1
28
**Saisies
comptables**
réalisées



+1
31
**Clôtures
comptables**
réalisées



+1
9
Suivis avec Commis-
saires aux comptes ou
experts comptables

L'assistance à la communication

+5
14 **adhérents** accompagnés

Portfolio complet disponible sur www.mage-asso.org/communication.

En 2024, nous avons prévu une baisse des conventions pour travailler sur la communication de Mage. En 2025, dans un contexte économique difficile, les associations prennent moins de missions de communication que les années précédentes. Elles privilégient aussi la conception d'un support précis, plutôt qu'un accompagnement à la stratégie de communication (concernant l'association ou un projet).



-4
15 **Plaquettes
/flyers** conçus
2 **Mise à jour de
supports existants**

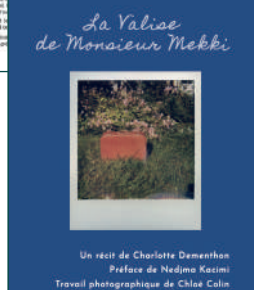
+3
16 **Newsletters**
conçues

Recherche action participative

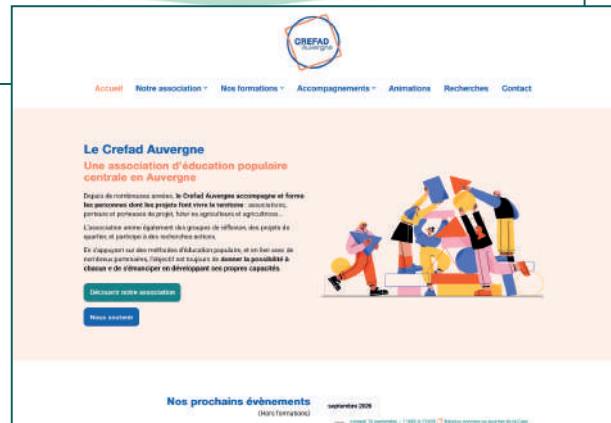
Des accords entre universitaires et associatifs

Collectif

Cet ouvrage en sciences sociales fait appel à plusieurs disciplines (sociologie, sciences de la communication, etc.) et se situe à l'interface de ces disciplines. Il ne s'agit pas d'un livre qui donne à voir le fruit d'une recherche collective, mais d'un livre qui permet de construire plusieurs méthodes de recherche et de faire une recherche-action déconstruite au service de l'émancipation individuelle et collective. À partir de nos pratiques collectives de recherche-action, nous présentons et analysons collectivement, nous avons tenté de proposer quelques-unes des méthodes de recherche, des associations, des collectifs, des chercheurs et à l'origine de nos propres recherches-action et débats avec nous.



+1
7
Livres / revues
mis en page



1 **+1**
Diagnostic
de site web
réalisé

1 **-2**
Sites web
conçus

4 **+1**
Sites web
gérés/mis à jour



+3
4
Communiqué
de presse
rédigé et mis
en page



-3
1
Affiche
conçue



-1 **1**
Signalétique
conçue

10 **+1**
Signatures
de mail
réalisées



= 1
Stratégie de
communication
accompagnée

Gestion
des relations
imprimeurs

L'assistance aux organismes de formation

1 **adhérent** accompagné

Mage continue d'accompagner le Réseau des Créfad, dans le cadre du DHEPS, depuis plusieurs années.

L'assistance juridique (hors gestion du personnel)

-2
6 **adhérents** accompagnés

Cette mission était en test depuis 2023. Malgré de forts besoins de nos adhérents sur l'accompagnement juridique, nous ne sommes pas parvenu à trouver le modèle économique pour cette activité. Nous avons donc été contraint-es de suspendre cette mission et de procéder au licenciement économique d'Antoine Pierre.



Aide à la rédaction de documents : statuts de SCI, convention d'apports avec droits de reprise



Recherches sur :

- **Le changement de siège social**
- **La fiscalité** : rescrits fiscaux, exonérations de TVA, impôts commerciaux
- **Le droit d'auteur** : que faire en cas d'amende pour utilisation

d'une image non autorisée sur ses supports de communication

- **Les libertés associatives** : ce que dit la loi sur l'interdiction d'une manifestation
- **Les règles qui entourent la commande publique**

Les interventions en formation

+3
7 **interventions** en formations

En 2025, Mage a proposé ou est intervenu dans les formations suivantes :



- **La fonction employeur** · 2 sessions
- **Gérer le site web de son association sur Wordpress** · 1 session
- **La mise en conformité de sa structure aux règles du RGPD** · 1 session
- **Maîtriser les fondamentaux de la fiscalité des associations** · 1 session
- **Bâtir les fondations de sa stratégie de communication** · 1 session
- **Utiliser ses outils de gestion** · 1 session

L'assistance au secrétariat

=
1 **adhérent** accompagné



Montage et suivi de dossiers financiers, mise à jour de documents de gestion, etc.

L'assistance aux bases de contacts

=
4 **adhérents** accompagnés

Au bout de plusieurs années d'expérimentation, nous avons fait le constat que les bases de contacts ne sont pas exploitées. Nous avons donc fait le choix de suspendre cette activité dès 2026.



Création et mise à jour de bases de contacts selon les besoins des adhérents : élu-es, médias, administrations d'État, fondations...

Réunions / Instances

- **13 réunions de coordination** (équipe salariée)
- **6 réunions du Conseil d'Administration**
- **1 Assemblée Générale** · Le 1er juillet 2025 à Clermont-Ferrand, avec 23 adhérents présents (dont 3 en visio) et 17 pouvoirs donnés par des adhérents absents, sur 64 adhérents au total.

SYNTHÈSE FINANCIÈRE 2025

Chiffre d'affaires



+14%

193 746€

Résultat



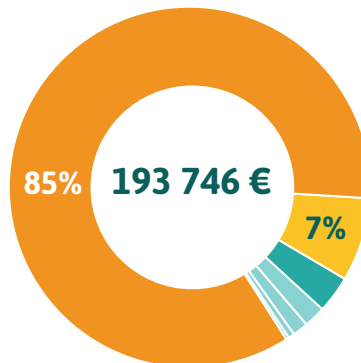
-8 171€

-18 493€

soit 11% des mises à disposition

Le résultat serait de -3006€ sans les coûts liés aux trois fins de contrat salariées.

Produits



Mise à disposition du personnel
165 141 €

Aides à l'emploi
14 214 €

Autres produits
6 528 €

Subventions
4 000 €

Reprise provi-
-sion retraite
2 443 €

Adhésions
1 340 €

Produits financiers
80 €

Actif

Créances
70 799 €

(dont 64 799
mises à
disposition du
personnel)

+13% mād

Trésorerie
26 799 €

Immobilisations
90 €

Passif

Fonds propres
67 394 €

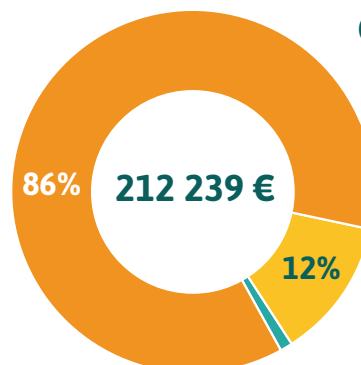
-42%

Soit 3 mois de
fonctionnement
(fond de réserve
inscrit dans
le règlement
intérieur)

Dettes
24 153 €

Provisions
retraite
8 092 €

Charges



Frais de personnel
183 745 €

Fonctionnement
(loyer, prestations,
factures...)
26 252 €

Provision
retraite
2 242 €

BUDGET PRÉVISIONNEL 2026

Chiffre d'affaires



156 541€

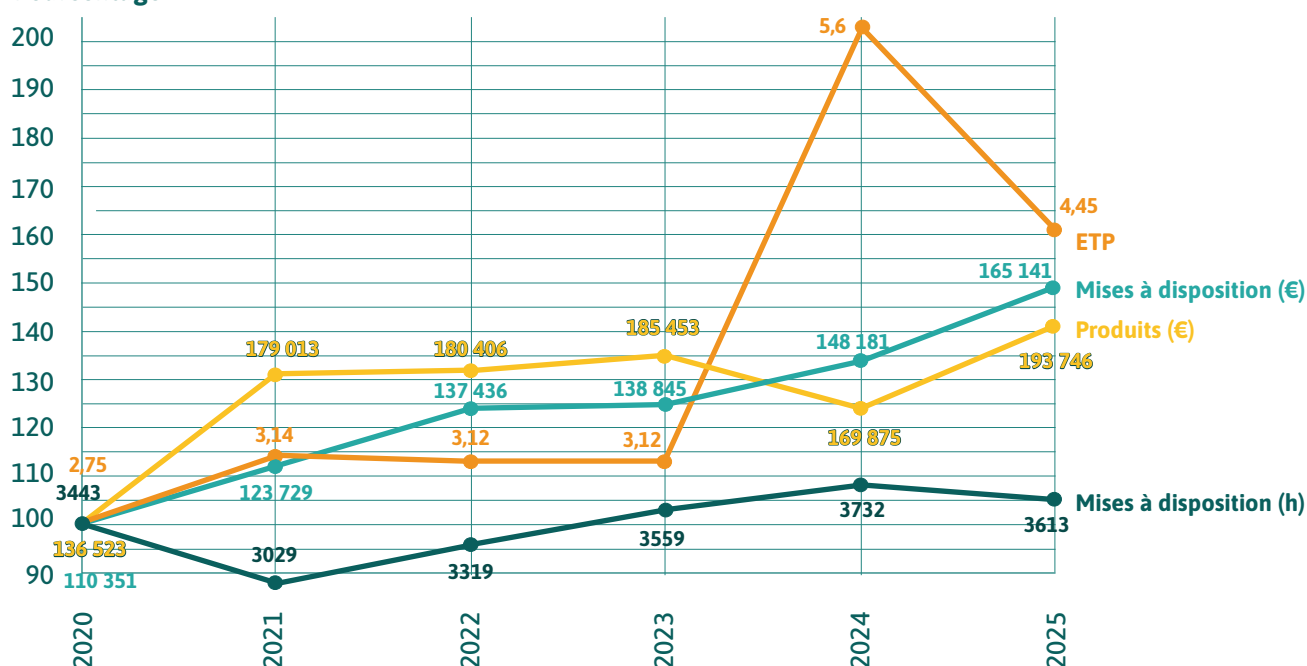
Résultat



+987€

SYNTHÈSE ÉVOLUTION

Pourcentage



RAPPORT MORAL ET D'ORIENTATION

Notre année 2025

Sur l'année 2025, nous avons pour objectif de stabiliser l'équipe salariée de Mage, d'appuyer le développement de deux groupements d'employeurs locaux (Saint-Étienne et Ambert) et d'équilibrer nos finances.

Nous avons travaillé à cela de différentes manières :

- développement du poste d'assistance juridique
- appui et coportage d'un poste d'assistance comptable à Mega (Saint-Étienne)
- travail sur la fonction coordination dans l'équipe
- réorganisations des missions
- montée en compétences techniques des salariés.

Pourtant, des difficultés persistent et nous ont amené à réorganiser Mage en fin d'année, avec notamment :

- le licenciement économique d'Antoine Pierre et la rupture conventionnelle de Franck Beltrame
- la mise en sommeil de l'expérimentation du poste d'assistance juridique
- un coportage du poste de Charlie Gautier avec le groupement d'employeurs stéphanois Mega.

Le milieu associatif en difficulté

La situation fragile de Mage est le reflet des difficultés économiques croissantes de l'ensemble de ses adhérents. La comptabilité, la gestion de paie et la communication sont des endroits depuis lesquels l'équipe repère quotidiennement ce qui se vit dans

le secteur associatif et que nous connaissons tous et toutes : des comptabilités qui disent la fragilité budgétaire, des équipes salariées qui se réduisent et qui reprennent des missions de gestion et de communication pour économiser un peu, des arrêts de travail plus fréquents ou plus longs.

Il nous importe, à l'équipe comme au Conseil d'Administration, que Mage soit un appui pour les associations dans les moments difficiles. Nous souhaitons pour cela réaffirmer nos choix politiques : le groupement d'employeurs pour porter en collectif des missions de gestion et l'accompagnement comme manière de faire pour favoriser l'autonomie de chaque association.

Trouver une stabilité en 2026

Nous souhaitons pour 2026 de trouver une stabilité dans l'équipe et dans les finances de Mage. Nous souhaitons pouvoir développer encore les missions de communication, être en mesure d'assumer de nouvelles demandes en paie et en comptabilité. Nous souhaitons que le GE stéphanois parvienne à se maintenir et à se développer, et que le GE ambertois puisse émerger.

Enfin, au vu de nos constats, nous pouvons aussi **nous souhaiter collectivement, de tenir bon et de continuer à coopérer dans un contexte qui nous pousse plutôt à l'isolement.**

